



**Area AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Determinazione RU n. 40 del 30.12.2020.**

---

**OGGETTO:** POSIZIONI ORGANIZZATIVE. RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020. IMPEGNO DI SPESA.

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTA** la L. R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante "Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A dell'ERSI n.21 del 21/10/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Triennio 2020-2022;

**VISTO** il Decreto del D.G. n.18 del 04 Ottobre 2019 con il quale al dipendente Fabio Ferrante inquadrato nella categoria D, fascia Economica D3, è stata attribuita la posizione organizzativa per la Responsabilità del settore Risorse Umane dell'ERSI dal 07/10/2019 al 07/10/2022;

**VISTO** il Decreto del D.G. n.18 del 04 Ottobre 2019 con la quale sono state istituite ai sensi del Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'ERSI le seguenti posizioni organizzative:

- P.O. Ufficio Finanziario e Contabile;
- P.O. Ufficio Risorse Umane;
- P.O. Ufficio Regolazione;
- P.O. Ufficio Verifica investimenti, qualità e quantità del servizio;

**CONSIDERATO CHE** con il citato decreto è stata riconosciuta, alle suddette P.O., la retribuzione annua di posizione di cui all'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, corrispondente alla misura scaturente dalla pesatura delle singole posizioni, in base alla metodologia e criteri di ponderazione vigenti nell'Ente, come di seguito specificato:

- P.O. Ufficio Finanziario e Contabile - € 16.000,00;
- P.O. Ufficio Risorse Umane - € 16.000,00;
- P.O. Ufficio Regolazione - € 16.000,00;
- P.O. Ufficio Verifica investimenti, qualità e quantità del servizio - € 16.000,00;

**Preso atto** che la suddetta retribuzione di posizione è stata riconosciuta a far data dall' 1.10.2019, rilevando, altresì che la stessa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità altrimenti spettanti, compreso il compenso per lavoro straordinario;

**Preso atto** che al citato emolumento si aggiunge l'indennità di risultato nella misura massima del 15% della "posizione", da erogare in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione da parte dell'organismo comunale di valutazione;

**Ritenuto necessario** impegnare la spesa necessaria per remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2020, secondo il prospetto di seguito riportato, imputando la stessa sui relativi capitoli di bilancio per l'esercizio 2020;

P.O.	Retribuzione Posizione	Retribuzione Risultato
Finanziario-Contabile	€ 16.000,00	€ 2.400,00
Risorse Umane	€ 16.000,00	€ 2.400,00
Regolazione	€ 16.000,00	€ 2.400,00
Verifica investimenti, qualità e quantità del servizio	€ 16.000,00	€ 2.400,00

**Dato atto** che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile ufficio del Personale come da PEG Ersi Anno 2020;

**VISTO** l'art. 18 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ERSI;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118, integrato e modificato dal, D.lgs. 126/2014;
- il Bilancio c/e, approvato con Deliberazione CD n.21/2020;
- la L. R. n. 9/2011;
- lo Statuto dell'Ente;
- il CCDI dell'ERSI approvato con Decreto DG n.30 del 31.12.2019;

#### DETERMINA

**1) Di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**2) Di impegnare** la spesa necessaria per remunerare la retribuzione di risultato, a seguito di specifica valutazione e ove spettante secondo il prospetto sotto riportato, imputando la stessa come di seguito specificato:

P.O.	Retribuzione Risultato -	Cap.	Miss.	Prog.	Tit.	Macr	Piano dei Conti	Descrizione
Finanziario contabile	€ 2.400,00	1372	01	03	1	01	1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato
Risorse Umane	€ 2.400,00	1210	01	02	1	02	1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato
Regolazione	€ 2.400,00	1601	01	06	1	01	1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato
Verifica investimenti, qualità e quantità del servizio	€ 2.400,00	1601	01	06	1	01	1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato

Del Bilancio c/e 2020 dell'ERSI;

**3) Di dare atto** che tale spesa potrà subire variazioni a seguito di valutazione del risultato così come previsto nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, del CCDI e nel piano della performance dell'ERSI;

**4) Di dare atto** che la presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**5) di pubblicare** la presente determinazione nell'albo pretorio on-line dell'ERSI;

**Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D. Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento;**

**Il Responsabile di Servizio**  
**(Dr. Fabio Ferrante)**

**Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D. Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
**( Annunziata Ferri)**